

## **PROPOSTA DE PESQUISA DE CLIMA**

### **1- PROPOSTA**

Desenvolver, aplicar e analisar uma Pesquisa de Clima Organizacional, envolvendo todos os funcionários da FHA em todos os níveis.

### **2-OBJETIVOS**

- a) levantar junto aos colaboradores o grau de satisfação, entendimento, envolvimento e opiniões sobre aspectos da cultura, políticas, normas, procedimentos e costumes existentes e praticados na FHA, bem como as expectativas de progresso, relacionamento pessoal e profissional com a chefia;
- b) analisar e interpretar criticamente esses resultados, juntamente à direção da FHA e aos próprios participantes, através de relatórios e/ou outros canais de comunicação;
- c) sugerir melhorias nos aspectos considerados pelos participantes da pesquisa como mais “fracos”;
- d) sugerir reforço nos aspectos considerados “fortes” pelos participantes.

### **3-METODOLOGIA**

A pesquisa de Clima Organizacional será desenvolvida da seguinte forma:

#### **PLANEJAMENTO E PREPARAÇÃO**

PREPARAÇÃO DOS INSTRUMENTOS DE PESQUISA

DEFINIÇÃO DA LOGÍSTICA DE APLICAÇÃO

REUNIÃO DE APRESENTAÇÃO COM DIREÇÃO/GERENTES

ASSESSORIA NA COMUNICAÇÃO AOS FUNCIONÁRIOS

- A pesquisa será realizada encaminhada via internet, através de um programa especial para pesquisa, disponível no site: [www.equestiona.com.br](http://www.equestiona.com.br)
- Todos os funcionários deverão ter seus e-mails criados e cadastrados no setor responsável pela pesquisa ou outro método que será posteriormente definido.
- Será realizada 10% da pesquisa através de entrevista individual.

#### **APLICAÇÃO DOS INSTRUMENTOS DE PESQUISA**

ACOMPANHAMENTO DA APLICAÇÃO DA PESQUISA

ENTREVISTAS COM AS CHEFIAS

ENTREVISTA INDIVIDUAL COM AMOSTRAGEM DE 10% DOS FUNCIONÁRIOS

#### **ACOMPANHAMENTO DE EMISSÃO DE RELATÓRIO E ANÁLISE**

GERAÇÃO DE RELATÓRIOS

EMISSÃO DOS RELATÓRIOS

DESTAQUES DE PONTOS FORTES E FRACOS