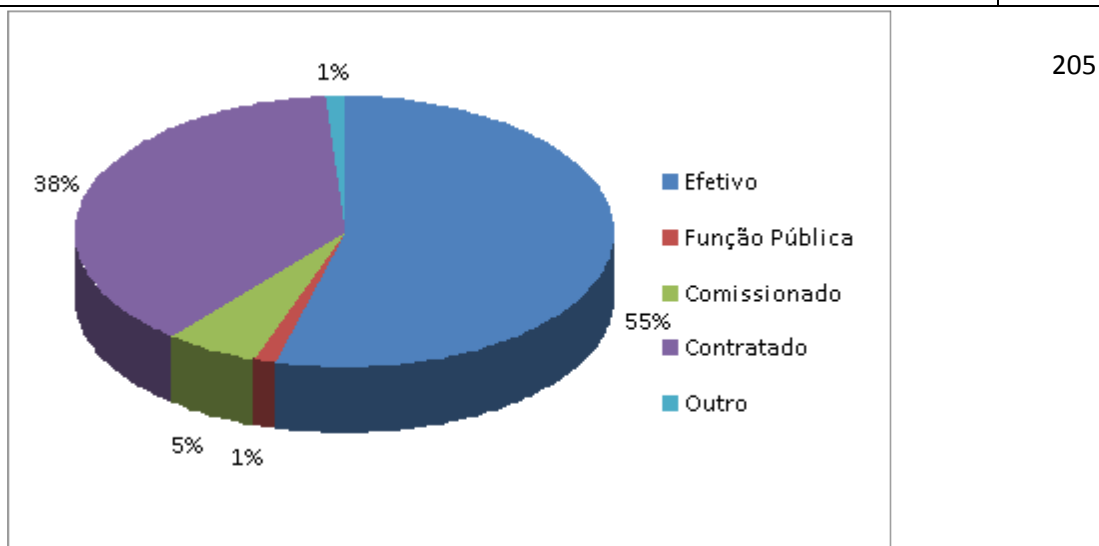


PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL - DEZEMBRO 2010

1- Categoria funcional

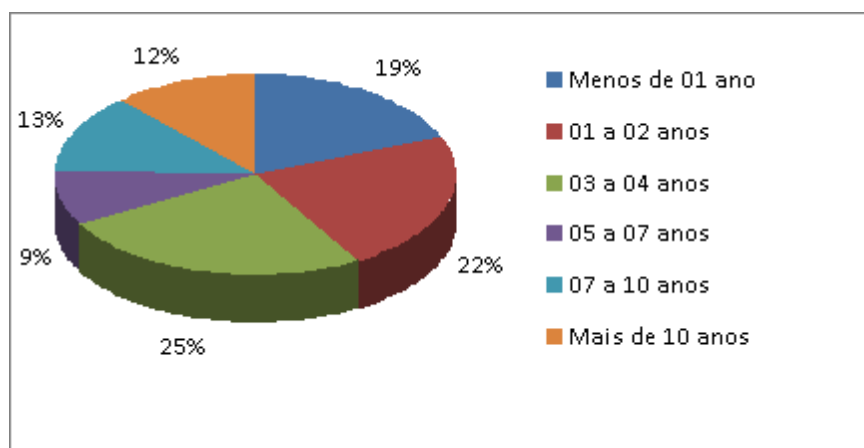
Efetivo	111
Função Pública	3
Comissionado	11
Contratado	78
Outro	2



2- Tempo de trabalho na empresa

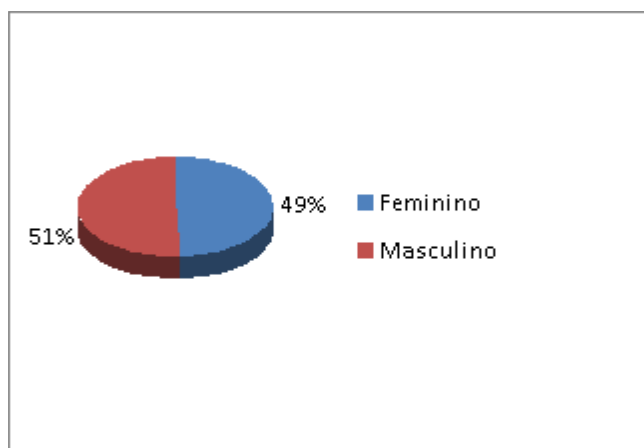
Menos de 01 ano	39
01 a 02 anos	46
03 a 04 anos	52
05 a 07 anos	18
07 a 10 anos	26
Mais de 10 anos	24

205



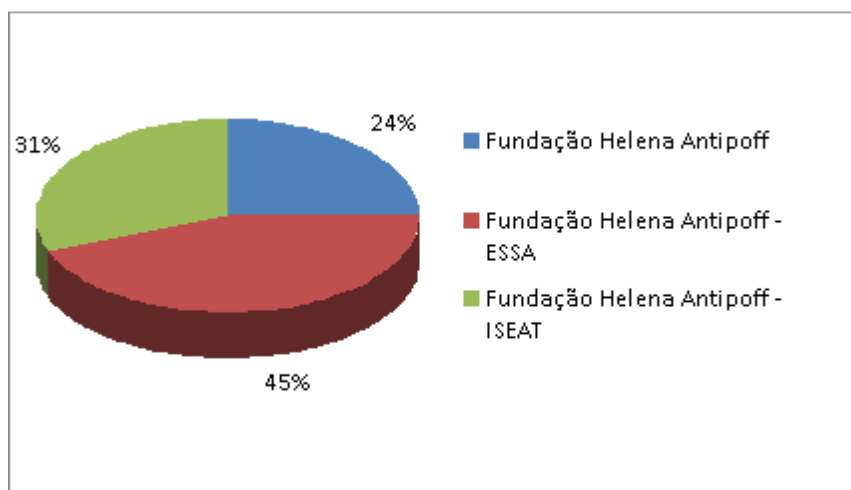
3 - Sexo

Feminino	101
Masculino	104
	205



4- Setor de atividade

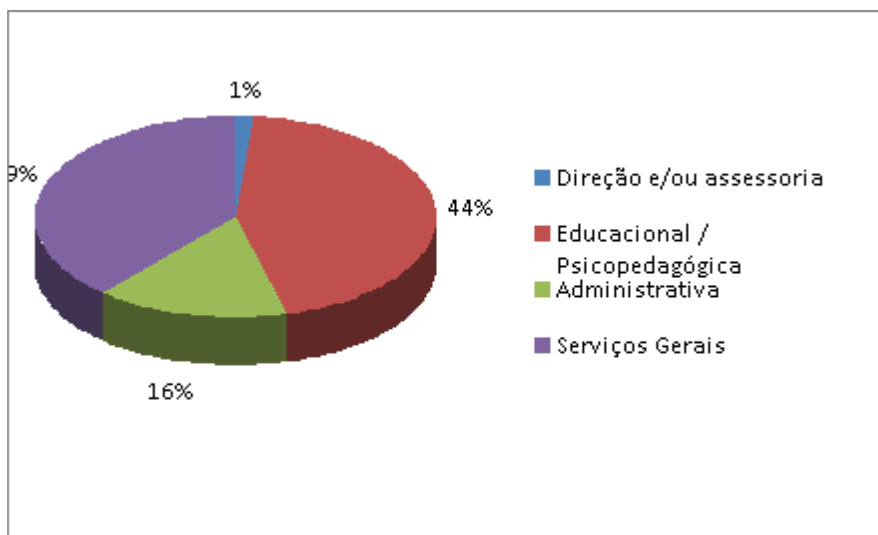
Fundação Helena Antipoff	50
Fundação Helena Antipoff - ESSA	92
Fundação Helena Antipoff - ISEAT	63
	205



5- Natureza da atividade

Direção e/ou assessoria	3
Educacional / Psicopedagógica	91
Administrativa	32
Serviços Gerais	79

205

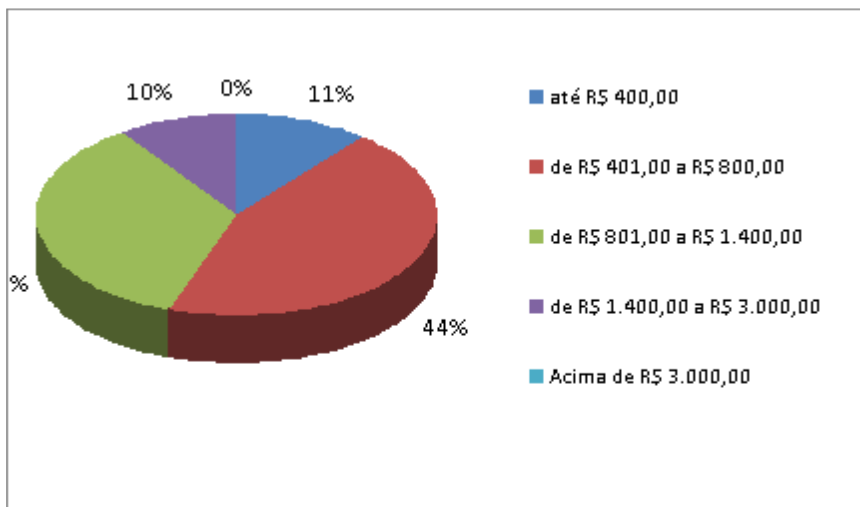


6- Remuneração mensal total

até R\$ 400,00	22
de R\$ 401,00 a R\$ 800,00	92
de R\$ 801,00 a R\$ 1.400,00	71

de R\$ 1.400,00 a R\$ 3.000,00	20
Acima de R\$ 3.000,00	0

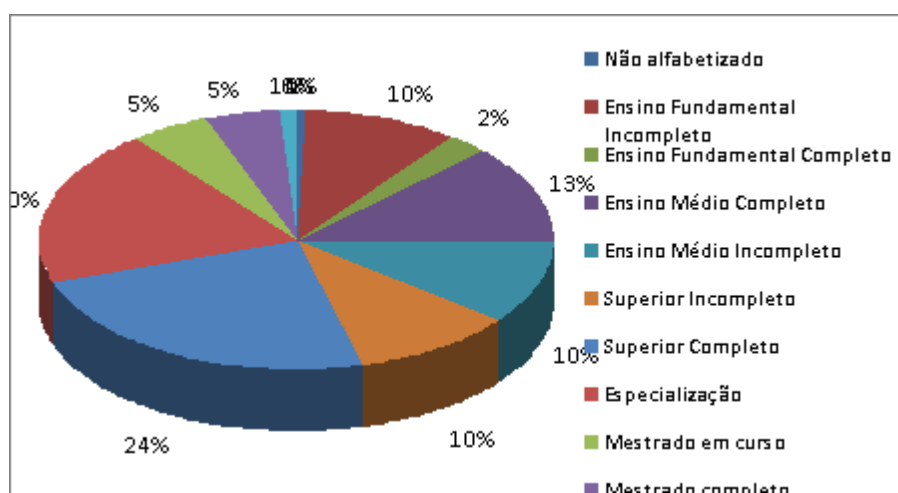
205



7- Escolaridade

Não alfabetizado	1
Ensino Fundamental Incompleto	20
Ensino Fundamental Completo	5
Ensino Médio Completo	26
Ensino Médio Incompleto	21
Superior Incompleto	21
Superior Completo	49
Especialização	40
Mestrado em curso	10
Mestrado completo	10
Doutorado em curso	2
Doutorado completo	0

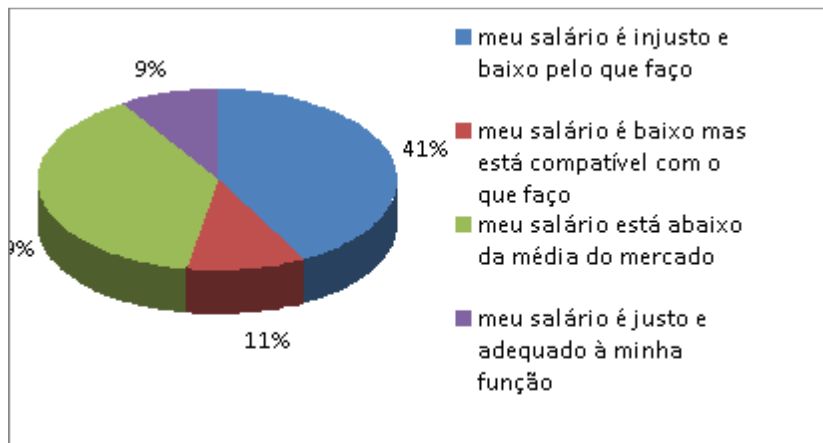
205



8- Como considera o salário

meu salário é injusto e baixo pelo que faço	86
meu salário é baixo mas está compatível com o que faço	22
meu salário está abaixo da média do mercado	79
meu salário é justo e adequado à minha função	18

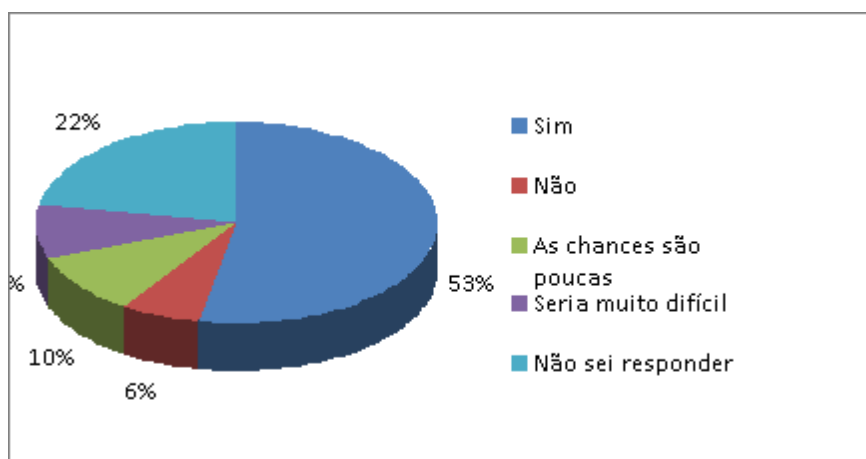
205



9- Facilidade em conseguir o mesmo salário em outras empresas

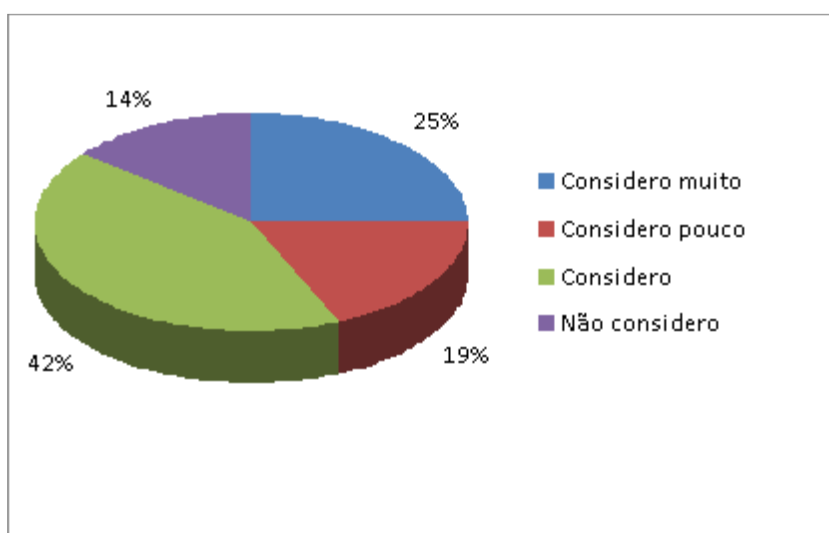
Sim	109
Não	13
As chances são poucas	20
Seria muito difícil	18
Não sei responder	45

205



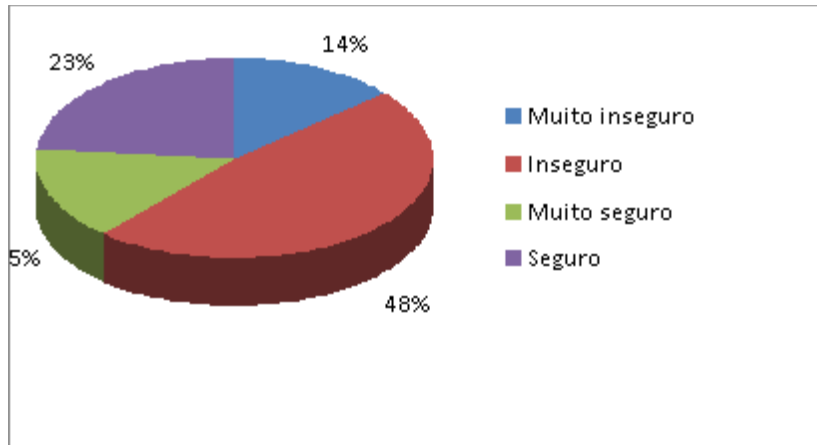
10 - Salário e motivação no ambiente de trabalho

Considero muito	51
Considero pouco	38
Considero	87
Não considero	29



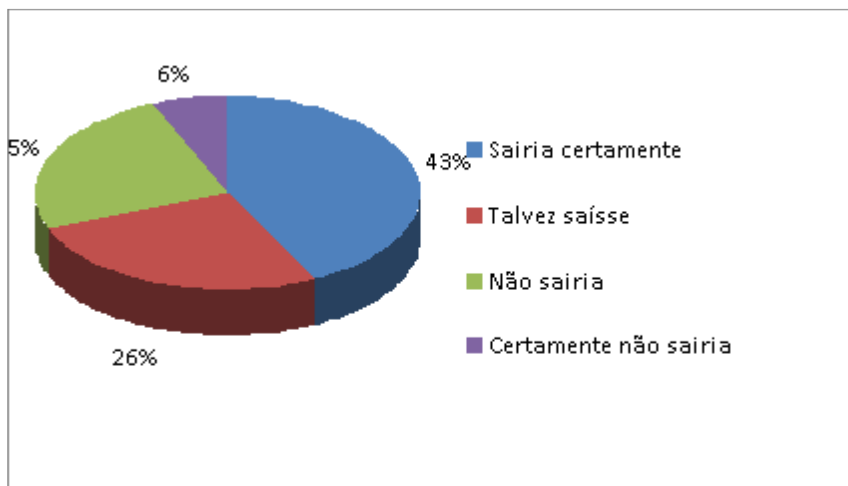
11- Segurança no emprego

Muito inseguro	28
Inseguro	98
Muito seguro	31
Seguro	48



12- Por um mesmo salário, sairia da FHA para uma empresa privada?

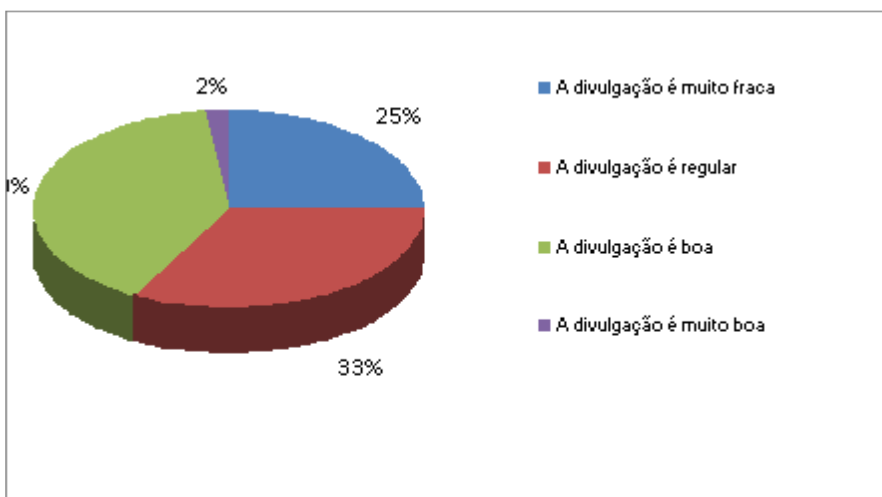
Sairia certamente	87
Talvez saísse	54
Não sairia	51
Certamente não sairia	13



13- Divulgação da FHA à população em geral

A divulgação é muito fraca	51
A divulgação é regular	68
A divulgação é boa	82
A divulgação é muito boa	4

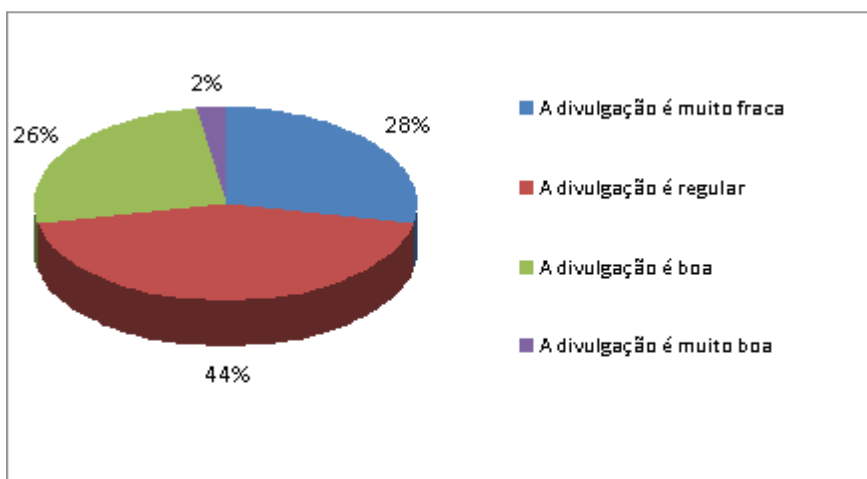
205



14- Como avalia a divulgação interna entre os prédios

A divulgação é muito fraca	58
A divulgação é regular	89
A divulgação é boa	53
A divulgação é muito boa	5

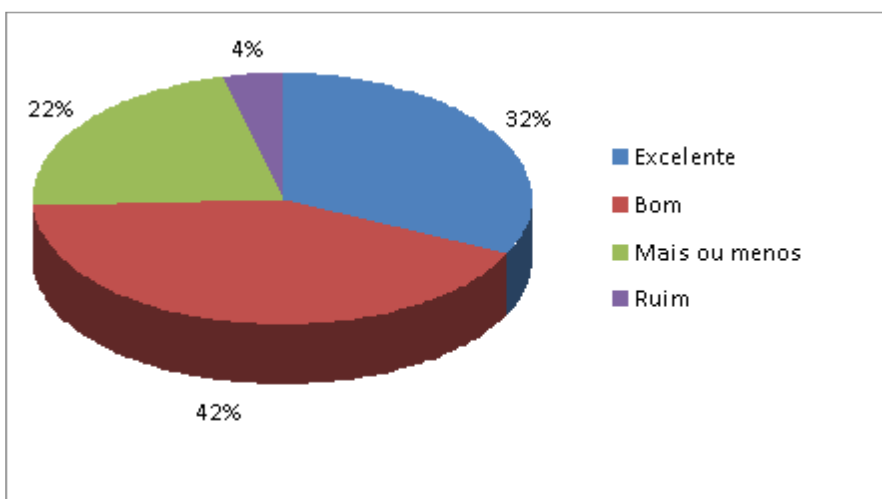
205



15- Relacionamento entre as pessoas da equipe

Excelente	66
Bom	86
Mais ou menos	45
Ruim	8

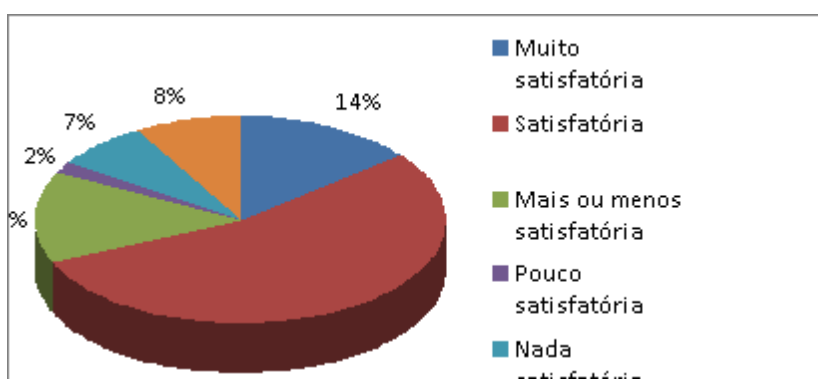
205



16- Autonomia para propor melhorias no trabalho

Muito satisfatória	29
Satisfatória	111
Mais ou menos satisfatória	29
Pouco satisfatória	4
Nada satisfatória	15
Não sei responder	17

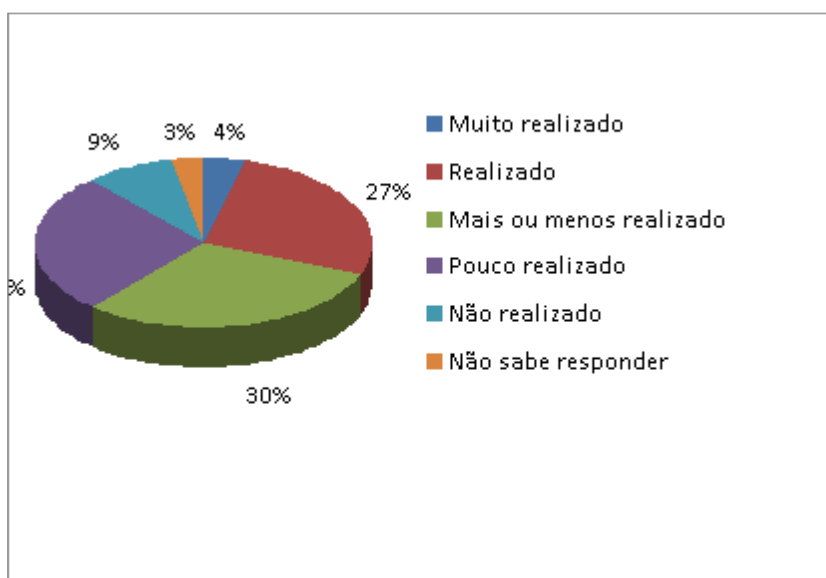
205



17- Realização com o trabalho

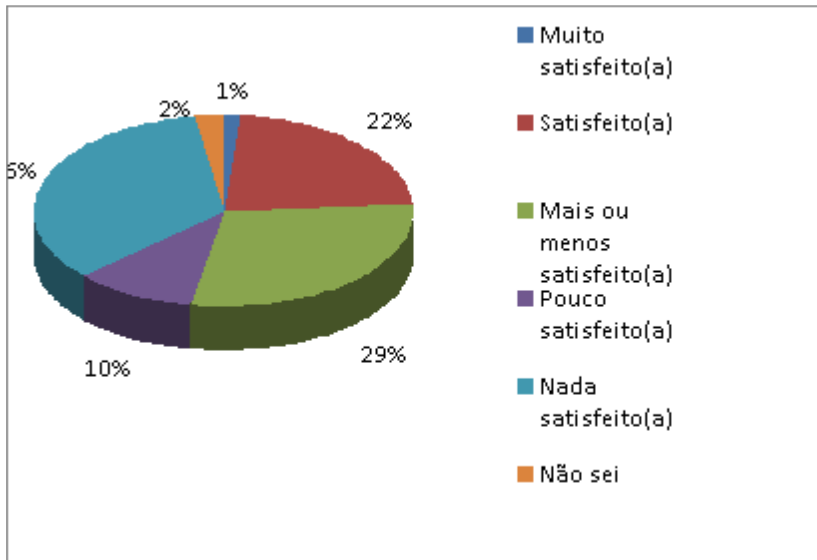
Muito realizado	8
Realizado	56
Mais ou menos realizado	62
Pouco realizado	55
Não realizado	18
Não sabe responder	6

205



18- Satisfação em relação ao sentimento de que as idéias são ouvidas pela Instituição

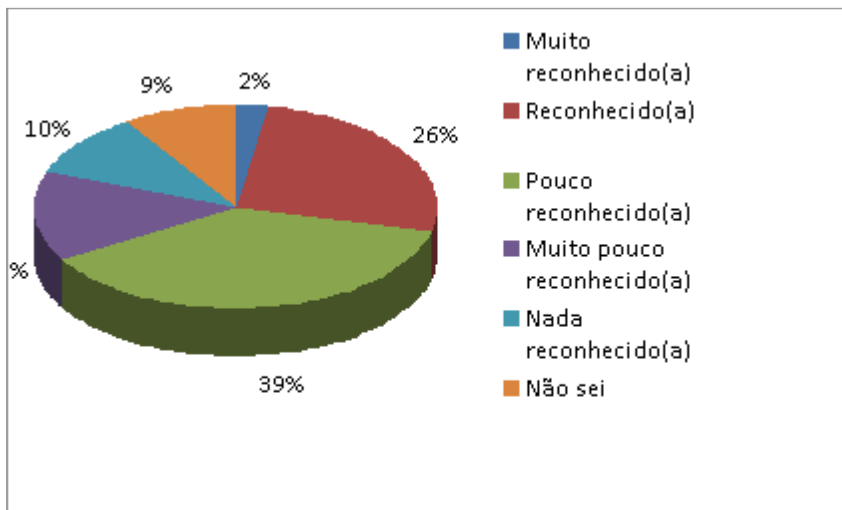
Muito satisfeito(a)	3
Satisfeito(a)	46
Mais ou menos satisfeito(a)	59
Pouco satisfeito(a)	21
Nada satisfeito(a)	71
Não sei	5



205

19- Reconhecimento pelo trabalho que executa

Muito reconhecido(a)	5
Reconhecido(a)	54
Pouco reconhecido(a)	77
Muito pouco reconhecido(a)	29
Nada reconhecido(a)	21
Não sei	19

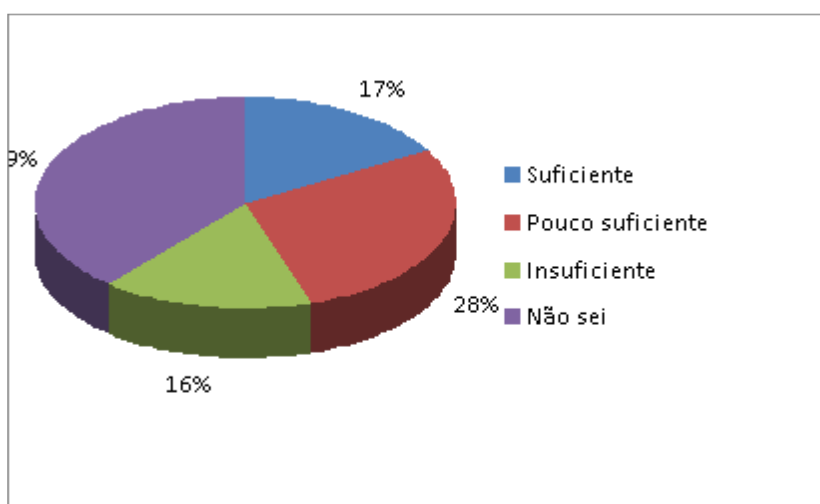


205

20- Treinamento que recebe para executar o trabalho

Suficiente	34
Pouco suficiente	58
Insuficiente	33
Não sei	80

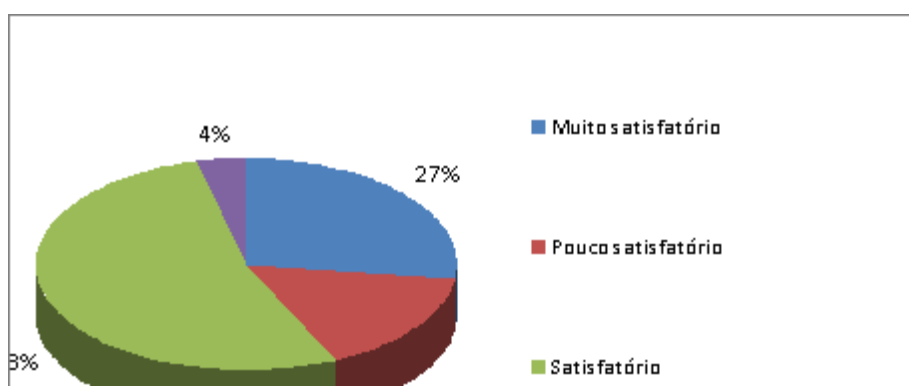
205



21- Relacionamento entre o superior imediato e os subordinados

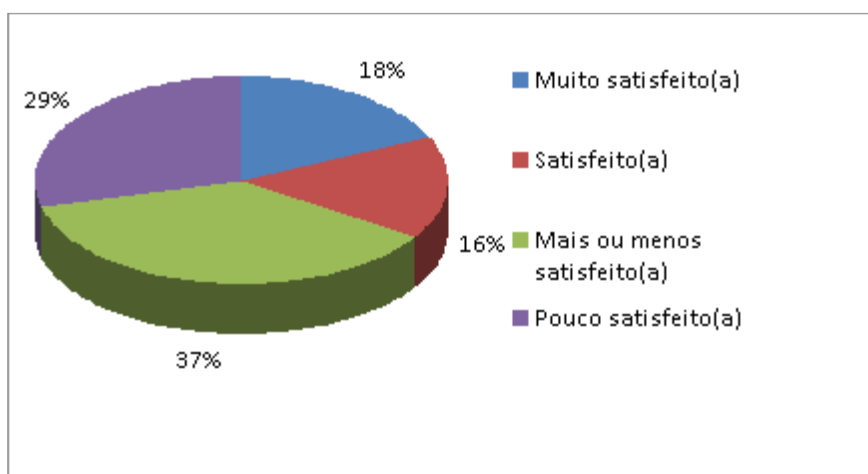
Muito satisfatório	56
Pouco satisfatório	32
Satisfatório	109
Não sei	8

205



22- Sentimento por trabalhar na FHA

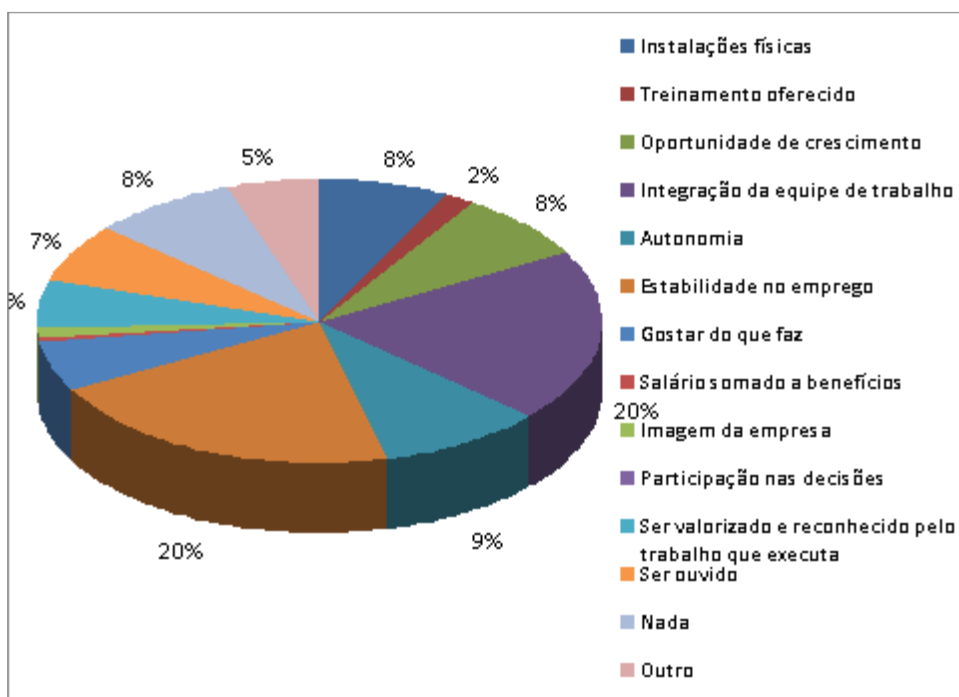
Muito satisfeito(a)	37
Satisfeito(a)	33
Mais ou menos satisfeito(a)	75
Pouco satisfeito(a)	60



23- Fatores que mais motivam a trabalhar na FHA

Instalações físicas	32
Treinamento oferecido	7
Oportunidade de crescimento	33

Integração da equipe de trabalho	84
Autonomia	40
Estabilidade no emprego	88
Gostar do que faz	25
Salário somado a benefícios	2
Imagem da empresa	4
Participação nas decisões	0
Ser valorizado e reconhecido pelo trabalho que executa	24
Ser ouvido	28
Nada	35
Outro	23



2-Fórmula de cálculo: média ponderada a partir do peso

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO	PTOS	Nºde respondentes
Muito satisfeito(a)	100	2
Satisfeito(a)	75	36
Mais ou menos satisfeito(a)	50	87
Pouco satisfeito(a)	25	80
		205

ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DO SERVIDOR: 45,12%